



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY'

सं. 44]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 3, 2001/कार्तिक १२, 1923

No. 44]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 3, 2001/KARTIK 12, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कार्य कर्पर्मी मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2001

सा. का. नि. 594.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8ख के खंड (क) के अनुसरण में, नीचे की अनुसूची के संभ (2) में विनिर्दिष्ट अधिकारी को, उक्त आदेश के प्रयोजन के लिए उक्त अनुसूची के संभ (1) में विनिर्दिष्ट न्यायालय में पदेन सरकारी प्लीडर नियुक्त करती है :

अनुसूची

न्यायालय	अधिकारी
(1)	(2)
मुख्य उच्च न्यायालय	श्री पी. के. मल्होत्रा, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

[फा. सं. 23(1)/2001-न्यायिक]

डॉ. आर. मीना, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS
(Department of Legal Affairs)
(Judicial Section)

New Delhi, the 18th October, 2001

G. S. R. 594.—In pursuance of clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints the officer specified in Column (2) of the Schedule below as *ex-officio* Government pleader in the Court specified in Column (1) of the said Schedule for the purposes of the said Order :

SCHEDULE

Court	Officer
(1)	(2)
Bombay High Court	Shri P. K. MALHOTRA, Joint Secretary and Legal Adviser [F. No. 23(1)/2001-Judl.] D. R. MEENA, Jr. Secy. and Legal Adviser.

गृह मंत्रालय

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2001

सत्राका. नि. 595.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महाराजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय [सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)] भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशालयों में सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय [सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)] भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमाप :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमाप वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का यात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं लालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या घयन गुणाव- गुप चयन-सह वरिष्ठता के अनुसार है अथवा अघयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)	113* (2001) *कार्यभार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित,	8000-275- 13500 रुपये घयन-सह- वरिष्ठता	35 वर्ष से अनधिक टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों को पांच वर्षों की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लहान डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्मीति जिला और चम्मा जिले का पांगी सब डिविजन, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अध्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं।	नहीं	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अनिवार्य अर्हताएं
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
प्रोन्त की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या आपरेशन रिसर्च या गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) अथवा मानव शास्त्र अथवा समाजशास्त्र में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य। टिप्पणी : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों के मामले में संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या आपरेशन रिसर्च या गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) अथवा मानव शास्त्र समाजशास्त्र में द्वितीय श्रेणी की मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य। (ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के एकत्रीकरण, संकलन, सारणीकरण और विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं अनिवार्य अर्हताएं : नहीं; लेकिन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य/समाजशास्त्र/मानवशास्त्र सहित डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता होनी आहिए।	सीधी भर्ती और प्रोन्ति के मामले में एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिकितयों की प्रतिशतता

11

70 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में चे ग्रेड जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्ति :—

1. ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I जिसके न हो सकने पर सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I और सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II (1640—2900 रु. के पूर्व संशोधित बेतनमान में तत्कालीन अन्वेषक) के ग्रेडों में संयुक्त रूप से आठ वर्षों की नियमित सेवा वाले सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I; और
2. ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड-I, [तत्कालीन अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन)]।

टिप्पणी :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्ति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्ति के लिए अपनी परियोक्ता अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल संबर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो, अथवा
 - (ii) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य बेतनमान में अपने मूल संबर्ग/विभाग में नियमित नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; अथवा
 - (iii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य बेतनमान में अपने मूल संबर्ग/विभाग में नियमित नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो; अथवा
 - (ख) जो (i) कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं; और
 - (ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के एकत्रीकरण, संकलन, सारणीकरण, और विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।
- (फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी लाइन में हैं, के बारे में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संबर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) :

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
- (2) भारत के महाराजिस्ट्रार
- (3) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय

—अध्यक्ष
—सदस्य

—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :

- (1) भारत के महाराजिस्ट्रार एवं जनगणना आयुक्त
- (2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय

—अध्यक्ष

—सदस्य

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अवश्यक है।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 14th October, 2001

G.S.R. 595.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India, [Assistant Director of Census Operations (Technical)], Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of assistant Director Census Operation (Technical) in the Office of the Registrar General, India, and in the Offices of the Directorates of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, [Assistant Director of Census Operations (Technical)] Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection, merit or selection cum-seniority or non-selection posts	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director of Census Operations (Technical)	113*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	8000-275-13500	Selection-cum-seniority	Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

Whether benefit of added years of Service admissible on under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and essential qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	11

No

Essential :

1 Master's Degree in Statistics or Operation Research or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) or Anthropology or Sociology of a recognised University or Equivalent

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

Age No

Essential

Qualifications :
No, but must possess a degree of a recognised University or equivalent with Statistics/Mathematics/Economics/Commerce/Sociology/Anthropology as a subject

One year for direct recruits

recruits

and pro-
motees

University or equivalent

with Statistics/Math-
ematics/Economics/

Commerce/Sociology/
Anthropology as a

subject

70% promotion

failing which by

deputation

30% direct recruit-
ment

Desirable :

- (i) Second Class Master's Degree in Statistics or Operation Research or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) or Anthropology or Sociology of a recognised University or equivalent
- (ii) Three years' experience in collection, compilation, tabulation and analysis of Statistical data

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Promotion : 1. Statistical Investigator Grade-I with five year's regular service in the grade failing which Statistical Investigator Grade-I with eight years' combined regular service in the grades of Statistical Investigator grade-I and Statistical Investigator Grade-II (erstwhile investigator in pre-revised scale of Rs. 1640—2900); and 2. Investigator (Social Studies) Grade-I [erstwhile Investigator (Social Studies)] with eight years' regular service in the grade.	Group 'A' (Departmental Promotion Committee for considering promotion): 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Registrar General, India 3. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion. —Chairman —Member —Member
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'A' (Departmental Promotion Committee for considering confirmation): 1. Registrar General and Census Commissioner, India 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs	—Chairman —Member
Deputation : Officers of the Central or State Governments : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/Department; or (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) Possessing (i) The educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8; and (ii) three years' experience in collection, compilation, tabulation and analysis of statistical data. (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.) (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications).		

कार्मिक, लोक शिक्षायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2001

सा. का. गि. 596.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, प्रशिक्षण विशेषज्ञ (भर्ती) नियम, 1987, को उम आतों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिक्षायत और पेंशन मंत्रालय कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में प्रशिक्षण विशेषज्ञ पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम अनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिक्षायत और पेंशन मंत्रालय कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग प्रशिक्षण विशेषज्ञ भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार सीधे भर्ती किए जाने वाले पर चयन या सह-चयन व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अर्थात् अधिकारी के आधार पर चयन अथवा अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रायदा अनुज्ञा है या नहीं
प्रशिक्षण विशेषज्ञ	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 10,500 रु.	6500-200-	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार		समूह "ख"			
के आधार		अराजपत्रित,			
पर परिवर्तन		अनुसंचिकीय			
किया जा		सकता है।			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा यां प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—
प्रतिनियुक्ति :	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य, और

(ii) सरकारी कर्मचारियों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम के आयोजन संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कालर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

लेफ्टिनेंट या समतुल्य की पंक्ति तक के जूनियर कमीशंड आफिसर के स्तर के ऐसे सशस्त्रबल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। यदि चयन हो जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निम्नधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित हो गए हैं तो उन्हें पुनर्नियोजित आधार पर नियुक्त किया जाएगा।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. निदेशक (प्रशासन) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —अध्यक्ष

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। जब सशस्त्र बल कार्मिकों प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए अन्य के साथ चयन के क्षेत्र में हो।

2. उप सचिव (प्रशिक्षण प्रभाग) कार्मिक और प्रशिक्षण

विभाग —सदस्य

3. उप सचिव (प्रशासन)

प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग —सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/7/2000-प्रशा.-I]

राजेश्वर दयाल, अमर सचिव

टिप्पण : प्रशिक्षण विशेषज्ञ 1987 के भर्ती नियम सा. का. नि. 840 तारीख 14-11-87 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th October, 2001

G.S.R. 596.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Personnel and Training, Training Specialist (Recruitment) Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Training Specialist in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions Department of Personnel and Training namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions Department of Personnel and Training, Training Specialist Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Training Specialist (2001)	01*	General Central Service Group 'B' Gazetted- Ministerial	Rs. 6500-200- 10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on work-load.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years for Armed Forces Personnel re-employed.
Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation to be made	
11	12	
Deputation : (For Armed Forces Personnel) Deputation/re-employment	Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in post in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Degree of recognised University or equivalent; and (ii) three years experience in jobs relating to organisation of training programmes for Government official. FOR ARMED FORCES PERSONNEL Deputation/re-employment The Armed Forces personnel upto the rank of Lieutenant or equivalent due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Armed Forces Personnel re-employed	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces personnel	

1. Director (Administration), Department of Personnel and Training —Chairman
2. Deputy Secretary (Training Division), Department of Personnel and Training —Member.
3. Deputy Secretary (Administration), Department of Administrative Reforms and Public Grievances —Member.

among others is in the field of selection for deputation/re-employment.

[File No A. 12018/7/2000-Ad.I]
RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

NOTE : The recruitment Rules for the post of Training Specialist, 1987 were published vide GSR No. 840 dated 14-11-87.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2001

सा.का. नि. 597.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार मंत्रालय (दूरसंचार विभाग) के यरटेकर भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग में के यरटेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग (के यरटेकर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंकार आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **गिर्हणता :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वाह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकर्ण के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विछड़े बांगों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन, या चयन-सह-प्रबल्लिता के अधीन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पैंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. केवरटेकर (2001)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4500-125 7000 रु.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया
जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति
है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भरामर्श किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति :—संघर मंत्रालय (दूरसंचार विभाग) के संघर में से ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है या ऐसे अधर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

वांछनीय :—ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों/निम्न श्रेणी लिपिकों को अधिभानता दी जाएगी जिन्हें किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्वच्छता विज्ञान में डिप्लोमा प्राप्त हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13.

विभागीय प्रोलंति समूह 'ग' समिति
की संरचना इस प्रकार है :-

1. उप सचिव (प्रशासन), दूर संचार—अध्यक्ष
2. अध्यक्ष सचिव (दूर संचार) दूर
संचार विभाग —सदस्य
3. सहायक महानिदेशक (प्रशासन)
दूर संचार विभाग —सदस्य

स्वामी जीवोत्तम

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/15/2000 प्रश्ना. II]

सतीश खधारा, सहायक महानिदेशक (प्रशासन-II)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS**(Department of Telecommunications)**

New Delhi, the 16th October, 2001

G.S.R. 597.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Communications (Department of Telecommunications) Caretaker Recruitment Rules, 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Communications, Department of Telecommunications' (Caretaker) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen the Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or non-selection-cum-seniority post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Caretaker	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
				6
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
By deputation	<p>Deputation : From Upper Division Clerks with three years' regular service in the post, or Lower Division Clerks with five years' regular service in the post of the cadre of Ministry of Communications (Department of Telecommunications)</p> <p>Desirable : Preference will be given to those Upper Division Clerks/Lower Division Clerks who hold Diploma in Sanitation from a Recognized institute</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years)</p> <p>Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications</p>	<p>The composition of the Departmental Promotion Group 'C' Committee is as under —</p> <p>1 Deputy Secretary (Administration) Department of Telecom —Chairman 2 Under Secretary (Telecom) Department of Telecom —Member 3 Assistant Director General (Administration) Department of Telecom —Member</p>	Not applicable	11
				12
				13
				14

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2001

स.का. नि. 598 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह "घ" (केनर) भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में केनर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह "घ" (केनर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्वरता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
केनर	1*	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	2550-55-2660-60-	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	टिप्पणी 1 :- केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और करिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।
	(2001)	*कार्यभार अराजपत्रित	3200 रु.			
	के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसूचितवीय				

टिप्पणी 2 :-—अनुसूचित जातियों/अनु-जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों की किसी अन्य आयु के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 3 :-—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड; हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा असम जिसे के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लाक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 4 :-—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाब भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती करने में किन परिस्थितियों में जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8 आवश्यक : कुछ नहीं वांछनीय : कुर्सियों की केनिंग आदि का छह मास का अनुभव	9 लागू नहीं होता	10 दो वर्ष	11 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि निर्धारण बोर्ड विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

12 लागू नहीं होता	भर्ती और पुष्टि के लिए क्रमशः चयन समिति और समूह "घ" विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अवर सचिव, केन्द्रीय मुद्रा एवं सामग्री अनुसंधानशाला	13 लागू नहीं होता
----------------------	---	----------------------

2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-2 अनुभाग),
जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री
अनुसंधानशाला —सदस्य

[सं. 7/2001 फा.-सं. 2/(6)/99-स्था.-II]

गोपाल दास, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 17th October, 2001

G.S.R. 598.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'D' (Caner), Recruitment Rules, 1991, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caner in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'D' (Caner), Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc. :—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, the ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-by Merit or Selection-cum-seniority or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Cancer	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 2,550- 55-2,660- 60-3,200	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years Note 1: —Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time. Note 2 : —Relaxable cumulatively with any other age relaxation of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3 : —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 4 : —In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : Nil Desirable : Six months experience in caning of chairs etc.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation /absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Board of Assessment/Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Group 'D' Selection Committee and Departmental Promotion Committee for recruitment and confirmation respectively consisting of :— 1. Under Secretary, Central Soil and Material Research Station, New Delhi —Chairman 2. Section Officer (Establishment-II, Section), Ministry of Water Resources —Member 3. Section Officer, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi —Member	Not applicable	

[No. 7/2001-F. No. 2/(6)/99-Estt. II]

GOPAL DASS, Under Secy.